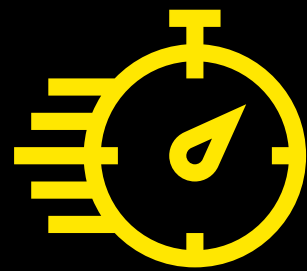


Colloque SEEQ 2022

**Présentation de Gilles Laroche, enseignant
et Isabel Théoret, conseillère pédagogique**



Contenu de la présentation



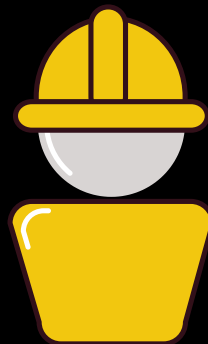
INTRODUCTION



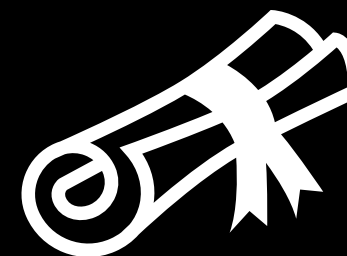
MÉTHODOLOGIE
RÉVISION DU PROGRAMME D'ÉTUDES



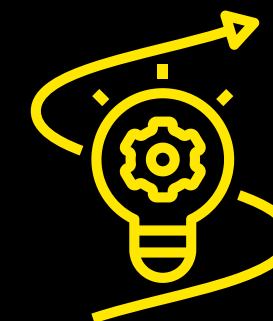
NOUVEAU
PROGRAMME D'ÉTUDES



BESOIN DE MAIN-D'OEUVRE
SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION

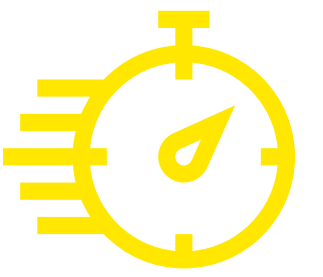


RECONNAISSANCE
DES ACQUIS ET DES
COMPÉTENCES
ET
FORMATION CONTINUE



INNOVATION
DANS LA FORMATION

INTRODUCTION



- 1 Assurer la gestion intégrée
- 2 Élaborer les programmes d'études professionnelles
- 3 En faire la révision au besoin



**MANDAT DE LA DIRECTION
DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**



MÉTHODOLOGIE



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC



COMITÉ SECTORIEL DE
DE L'INDUSTRIE DES **MAIN-D'ŒUVRE
MINES**

*Ministère
de l'Éducation
et de l'Enseignement
supérieur*

Québec 



MÉTHODOLOGIE

- ▶ **Demande de la mise à jour** du programme par l'industrie et le milieu de l'Éducation
- ▶ Le MEQ procède à l'**Étude sur les besoins des foreurs et des dynamiteurs**
- ▶ **État de la situation** du programme d'études Forage et dynamitage

MÉTHODOLOGIE

Analyse de profession (secteur construction)

Quatre compétences identifiées :

1. Planifier les opérations de forage et de sautage
2. Effectuer les opérations de forage
3. Préparer le sautage
4. Effectuer les opérations de sautage



Boutefeu-foreur

Référentiel
de compétences

Juin 2013

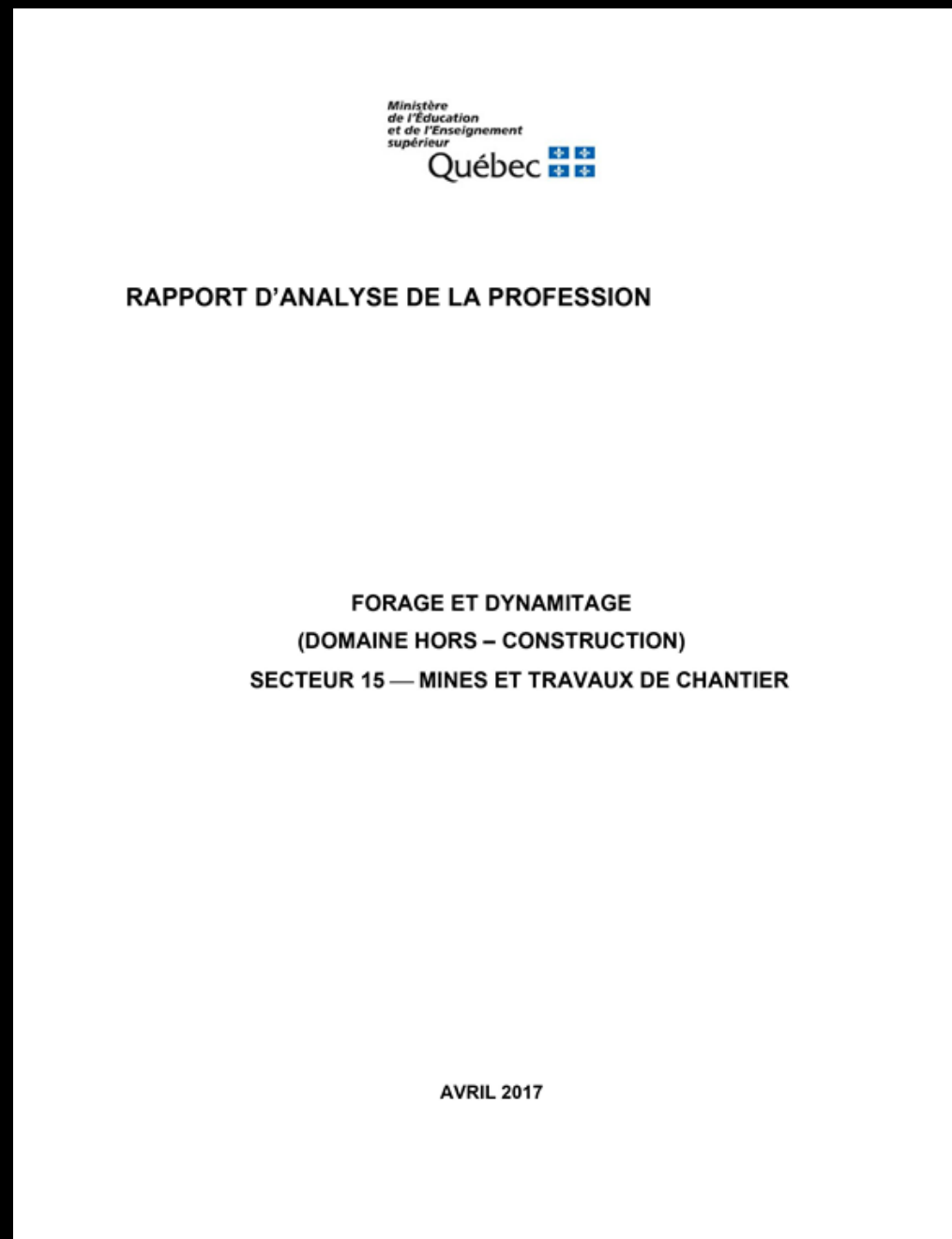
Éducation,
Loisir et Sport
Québec


Commission
de la construction
du Québec

MÉTHODOLOGIE



Analyse de profession (secteur mines et carrières)



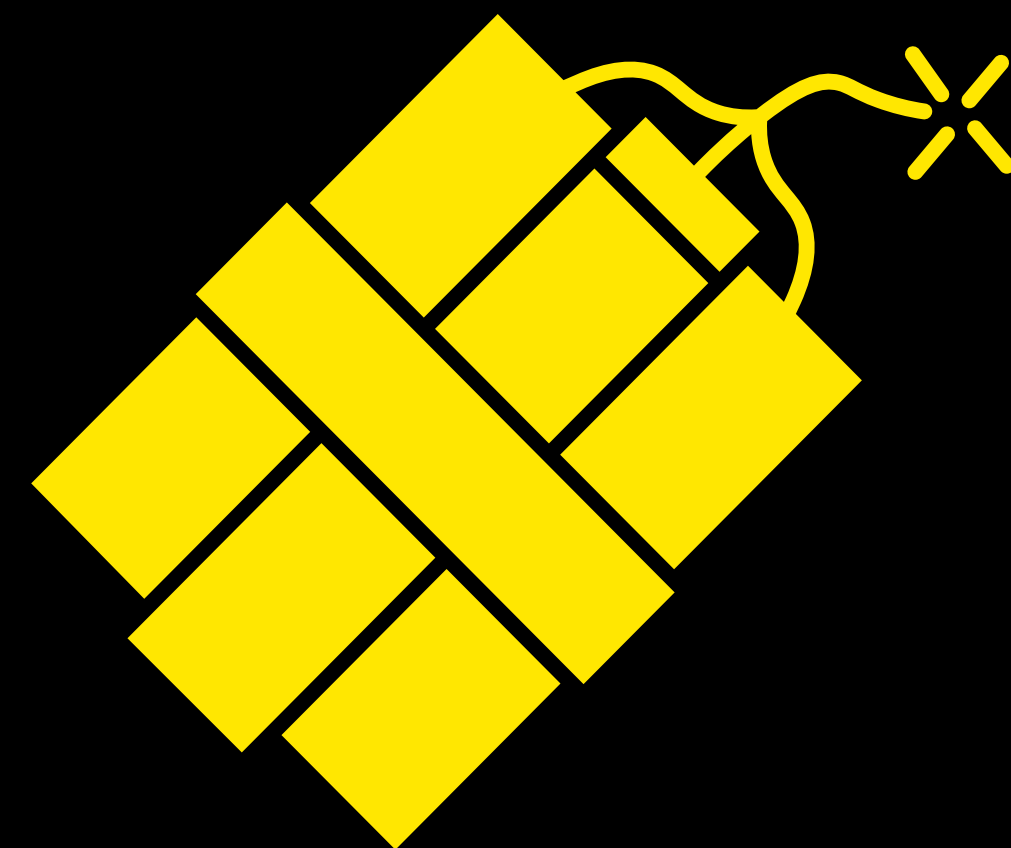
- Resserrement dans l'application de la réglementation.
- Accent mis sur la sécurité.
- Plus de documents à compléter.
- Nouveaux accessoires sur les foreuses (télécommande)
- Chargement avec émulsion en vrac
- Utilisation des détonateurs électroniques
- Forage autonome (à partir d'une programmation faite à l'avance),
- Logiciels de dynamitage
- Profilage des sautages (emplacement des trous exigé de plus en plus).

CONSTATS DES DEMANDES



- + d'heures de pratique sur les foreuses
- + foreuse hydraulique à télécommande
- foreuse pneumatique
- + de sautages avec différents types de détonateurs
(ex.: détonateurs électroniques)
- + diversité sur les explosifs
- + sautages contrôlés

UN NOUVEAU PROGRAMME
QUI RÉPOND AUX BESOINS
ACTUELS DU MARCHÉ DU
TRAVAIL



LE NOUVEAU PROGRAMME



PERTINENCE : Compétences à acquérir en lien avec la situation de travail

COHÉRENCE : Ordre d'acquisition des compétences au regard de la complexité des apprentissages.

APPLICABILITÉ :

- Durée pour l'acquisition de chacune des compétences
- Disponibilité en ressources matérielles
- Perfectionnement pour les enseignantes et les enseignants

COMPARAISON

ancien **VS** nouveau



ANCIEN PROGRAMME	NOUVEAU PROGRAMME
Durée : 900 heures	Durée : 900 heures
Nombre de compétences : 21 10 compétences générales (375 h) 11 compétences particulières (525 h)	Nombre de compétences : 19 8 compétences générales (315 h) 11 compétences particulières (585 h)
Compétences en forage (240 heures)	Compétences en forage (315 heures)
Compétences en dynamitage (165 heures)	Compétences en dynamitage (195 heures)



COMPÉTENCES ACQUISES PENDANT LA FORMATION

COMPÉTENCES		DURÉE
1	Métier et formation	15
2	Santé et sécurité sur les chantiers de construction	30
3	Caractéristiques des roches	15
4	Explosifs et accessoires de sautage	45
5	Patrons de forage	60
6	Plans de tir	45
7	Forage manuel	20
8	Forage de trous de patrons	30
9	Opérations de sautage	45
10	Forage de tranchées	45
11	Sautages avec obstacles	45
12	Opérations de forage hydraulique	75
13	Forage en terrain incliné	90
14	Forage en mort-terrain	75
15	Initiation au métier en sautage contrôlé	15
16	Sautages contrôlés	75
17	Forage pour cisaillement	75
18	Cisaillement de parois à l'explosif	30
19	Intégration au milieu de travail	70



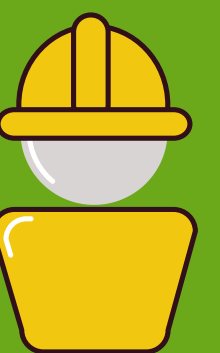
BESOIN de
partenaires pour
soutenir les besoins de
main-d'œuvre
dans le
SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION





Vous désirez **soutenir
cette demande de
projet-pilote dans le
**SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION ?****

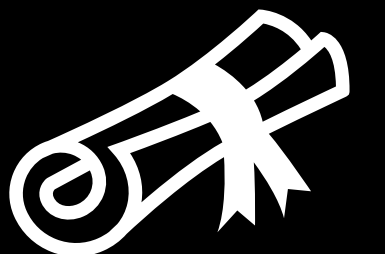
**Sonia Caron, Directrice de
services et de centre
caron.sonia@cssbj.gouv.qc.ca**



Reconnaissance des Acquis et des Compétences

C'EST QUOI?

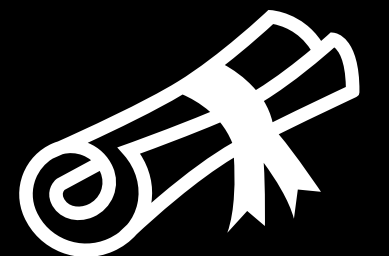
C'est une démarche qui permet de faire **évaluer et reconnaître** officiellement **les compétences acquises** grâce à des **expériences de vie et de travail** en fonction d'un programme d'études.



AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE



- ▶ Maximiser la **valeur** de votre investissement en **main-d'œuvre**
- ▶ **Se distinguer** par rapport à vos compétiteurs et concurrents
- ▶ **Fidéliser et valoriser** vos ressources humaines en leur permettant de développer leur expertise et d'obtenir un **diplôme**
- ▶ Augmenter la **réétention** et la **polyvalence** du personnel
- ▶ Réduire les **coûts** (entretien, réparation, efficacité, etc.)
- ▶ **Former** les employés en entreprise (possibilité de **financement par Services Québec**)



ÉTAPES D'UNE DÉMARCHE DE LA RAC

**Accueil
client**



**Entrevue
de
validation**



Évaluation

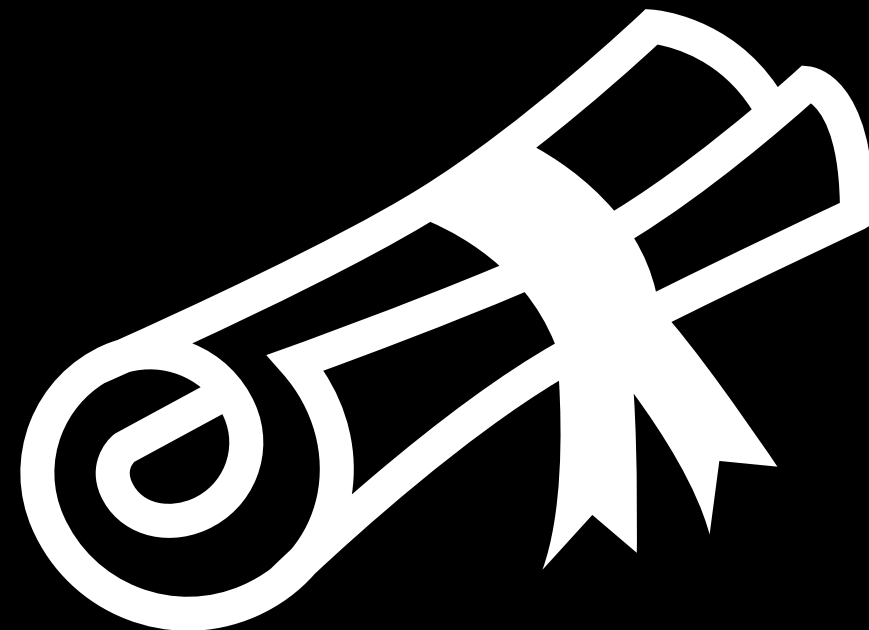


Formation



PRINCIPES DE LA RAC

- ▶ Au terme de la démarche, le candidat reçoit un **document officiel du ministère de l'Éducation** - bulletin, diplôme, relevé des apprentissages, etc. - attestant les compétences maîtrisées, **comme s'il avait suivi la formation dans un de nos établissements.**
- ▶ **Si certaines compétences sont à acquérir** en tout ou en partie pour atteindre les objectifs du programme, différents moyens adaptés aux adultes seront proposés au candidat. C'est ce que l'on appelle **la formation manquante.**



FORMATION CONTINUES OFFERTES AUX ENTREPRISES EN PARTENARIAT AVEC EXCELROC INC.

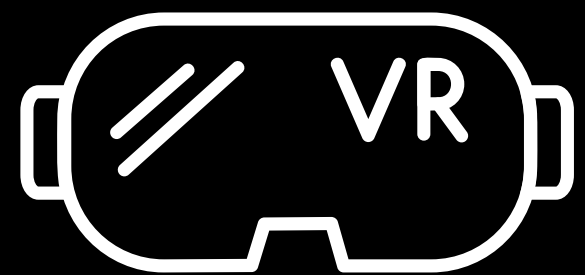


- Contrôle-qualité
- Patrons de forage
- Plans de tir
- Contrôle santé et sécurité
- Initiation aux nouvelles technologies associées aux détonateurs électroniques
- Forage-dynamitage 101
- Étapes du forage-dynamitage
- Notions d'explosifs



INNOVATION DANS LA FORMATION au CFPBJ





Démo Connexence Sautages contrôlés





Le CHANTIER-ÉCOLE du CFP BAIE-JAMES

FOREUSES MODERNES











FORAGE MANUEL

PARTENARIAT AVEC **UNE CARRIÈRE** à proximité



UNE TRENTAINE DE SAUTAGE PAR FORMATION



DIFFÉRENTS TYPES DE DÉTONATEURS





**DONT DES
DÉTONATEURS
ÉLECTRONIQUES**



**UN SITE
D'ENTREPOSAGE
D'EXPLOSIFS ET
UN CAMION
DE TRANSPORT**



DES LOCAUX BIEN ÉQUIPÉS POUR L'ENSEIGNEMENT



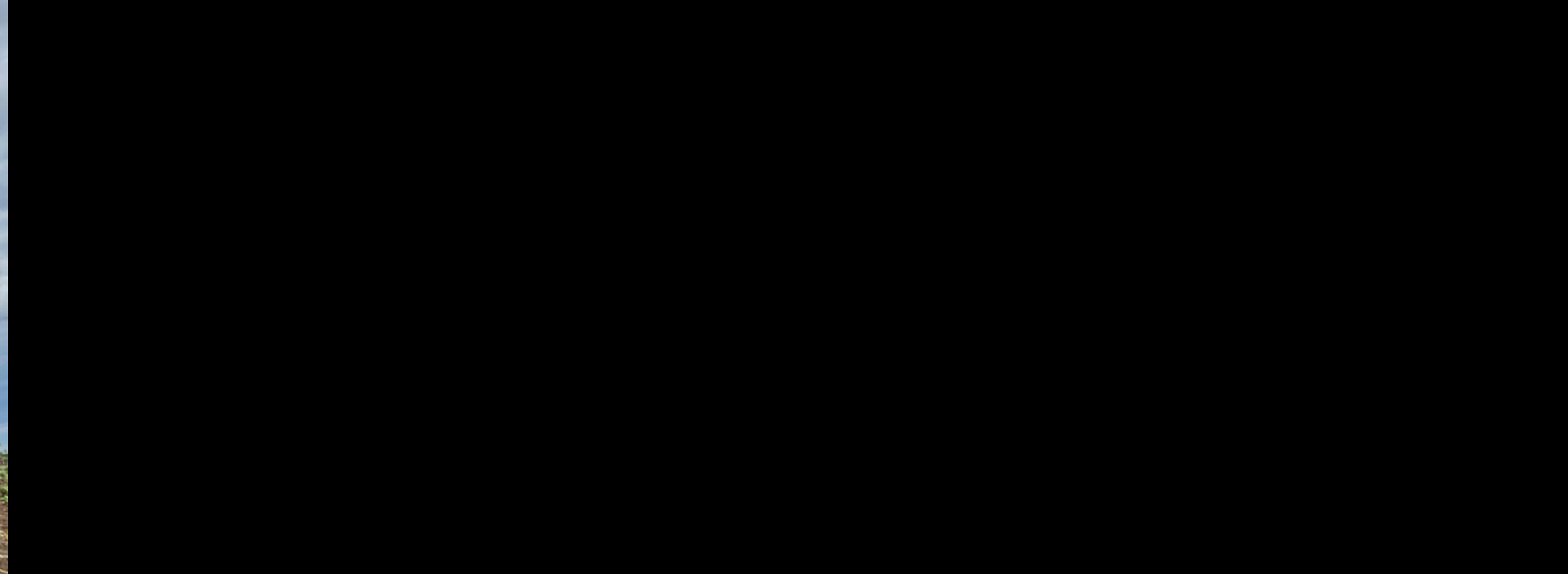




UNE AFFÛTEUSE DE TRÉPANS

SORTIES SUR DES CHANTIERS ET DES CARRIÈRES





VISITE DE DIFFÉRENTS INTERVENANTS DE L'INDUSTRIE





Nos vidéos promotionnels

Une visibilité au niveau national



Valorisation du métier pour les femmes

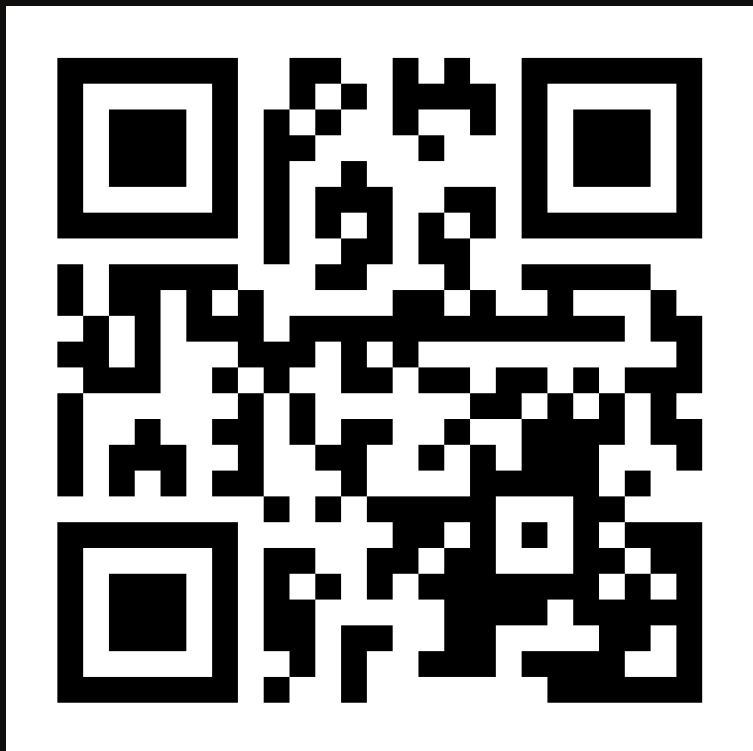


Campagne

DEP en Forage & dynamitage



MERCI!



CFPBJ.CA

